

澠池县农业农村局文件

澠农字〔2025〕125号

澠池县农业农村局 关于印发《澠池县2025年高素质农民培育工作 实施方案》的通知

各培训机构（基地）、各有关单位：

根据《三门峡市农业农村局关于印发三门峡市2025年高素质农民培育工作实施方案的通知》（三农〔2025〕56号）要求，我局研究制定了《澠池县2025年高素质农民培育工作实施方案》，现印发给你们，请遵照执行。



澠池县 2025 年高素质农民培育工作实施方案

为扎实推进我县高素质农民培育工作，加快形成与产业需求相适应、与农村发展相协调的乡村人才队伍，根据《农业农村部办公厅关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》(农办社〔2025〕3 号)要求,根据《三门峡农业农村局关于印发三门峡市 2024 年高素质农民培育工作实施方案的通知》(三农〔2025〕56 号)工作要求,结合我县实际，研究制定本实施方案。

一、工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕粮食和重要农产品稳产保供、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村特色产业发展壮大和文明乡风建设等人才需求,提升农民技术技能水平、产业发展能力和综合素质素养,大力培育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军,为推进乡村全面振兴、澠池县高质量发展提供坚实人才保障。

二、目标任务

以守护国家粮食安全为核心，全面推进高素质农民队伍建设，围绕粮油作物大面积单产提升、重要农产品生产经营主体能力提升、新产业新业态带头人能力提升、文明乡风建设素质素养提升、综合素养提升、农机手技能提升、新型农业经营主体数字化技能应用能力提升、乡土文化能人等，统筹推进各类高素质农民培育。我县今年计划培育经营管理型高素质农民(新型农业经营和服务主体带头人能力提升及种养加销能手技能培

训) 130 人, 并对其开展为期 12 天的集中培训。培训采用专家现场授课、案例分析、互动交流、实践教学、基地实训现场教学, 以及利用云上智农 APP 开展线上学习, 对学员进行全方位的培训。培训内容涉及新型农业经营和服务主体带头人(农业经理人)能力提升、种养加销能手培训、小麦高效种植技术、油料作物生产技术、辣椒高产栽培技术、农村电商等。经培训考核后颁发《河南省高素质农民培训证书》及《河南省农业职业技能证书》, 获取证书后进行后续业务赋能、指导跟踪等, 以保证学员能够把学习到的知识运用到本村、本产业的发展中。

三、重点方向

(一) 粮油作物大面积单产提升培育。围绕保障国家粮食安全, 以粮油领域新品种、新技术、新装备应用等为主要内容, 重点开展粮油等主要作物大面积单产提升主体培育, 聚焦小麦、玉米等作物单产提升, 开展全产业链技术或单项关键技术培训, 在适宜地区普及水肥一体化技术, 推进良田、良种、良法、良机融合, 提升新型农业经营主体和服务主体的技术技能水平。围绕品种特性、水肥管理、化控剂施用、抗逆减灾等高效安全生产技术开展培训。强化绿色低碳、种养结合等生态循环农业技术模式落地应用, 加大农机领域培训力度。及时开展农业防灾减灾救灾技术措施及相关设施装备应用培训。

(二) 重要农产品生产经营主体能力提升培育。我县结合当地主要产业, 以辣椒、中药材、畜牧、蔬菜、水果等种养殖理论、生产技术、质量安全和绿色发展等知识技能为主要内容, 开展重要农产品生产经营主体能力提升培育。

（三）新产业新业态带头人能力提升培育。围绕农村一二三产业融合发展和乡村新产业、新业态的人才需求，突出农业与科技、文化、教育、旅游、康养、新能源等融合的“农业+”新产业，突出智慧农业、休闲农业、乡村新型服务业、农业数字化技术应用等内容，培养素质能力与乡村新产业新业态高度契合的带头人。加强与人力资源与社会保障、共青团、妇联、退役军人事务管理等部门联系，培育对象重点关注返乡大学生、农民工、退役军人等青年群体，鼓励青年群体参加培训，培养一批具有长期发展带动能力的青年带头人。

（四）文明乡风建设素质素养提升培育。围绕贯彻落实文明乡风建设工程有关要求，全面开设整村推进农民素质素养课程。围绕乡村设计、建设、治理、发展对各类人才的需求，开展乡村建设治理人才培育，提升农民积极参与乡村建设、乡村治理的积极性和能力水平。重点对农村改厕、农村集体资产管理、乡镇和偏远村乡村治理从业人员开展培育。内容普及三农相关政策、涉农法律法规、农业绿色发展、农业标准化、农产品质量安全、耕地保护建设、农业金融保险、乡村治理、农耕文化、农村移风易俗等领域知识、理念和倡导性要求，全面提升农民综合素质。

四、工作要求

今年我县高度重视高素质农民培育工作，按照《高素质农民培育规范》相关要求组织开展培育工作，不断提高培育的针对性、规范性和有效性，确保全年工作高质高效、农民满意度达到95%以上。

（一）完善组织管理体系。根据上级实施方案的通知要求，我县严格遵循《高素质农民培育项目管理工作规程（试行）》，构建科学完备的培育计划组织管理体系，严格执行《高素质农民培育规范》要求，科学编制高素质农民培育实施方案。结合我县实际开展产业普惠培训，聚焦特色产业发展需求，重点抓好各类技术技能培训和产业带头人培育。根据农时农需需求，分产业分类别组建种养加销能手技能提升、乡村社会事业促进者及新型农业经营服务主体能力提升专题班。切实落实行政主管人员主讲“开班第一课”制度，强化工作导向和政策引领。

（二）优化培育资源配置。严格遴选综合素养课程教材与师资，将习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观教育以及党的“三农”路线、方针、政策作为综合素养课程首要内容。广泛整合农业企业、家庭农场、农民合作社等优质资源参与实践教学，从中甄选实践教学师资队伍。强化对培育机构、实践教学基地、师资队伍、课程体系、教材资源等全要素规范管理。结合我县实际制定科学合理的遴选标准。充分发挥农科院所、农技推广机构、科技小院等科技资源优势，开展农业实用技术培训。

（三）构建全程监管机制。强化“两级联动”监管。按照市、县“两级联动”监管服务机制要求，我县对承担任务的培训机构（基地）培训情况实施全过程监管服务，严格审核开班计划和培育对象资格，跟踪培训进度，及时发现问题并提出调整意见，必要时启动停班整改程序。对未按期完成培训任务的培训机构，下一年不再承担培训任务。全面提升项目资金使用效能，严防

项目执行过程中出现违规违纪违法行为。依托全国农民教育培训信息管理系统做好培育全过程跟踪管理，利用云上智农 APP 开展在线学习，强化过程管理与支持服务，依托农业农村部转移支付管理平台做好资金支出管理。

（四）推进培育模式创新。要立足实际，创新优化培训模式，探索特色化高素质农民培育模式。坚持理论培训与实践培训相结合、观摩教学与案例分析相结合。积极应用 AR（增强现实）、VR（虚拟现实）等新技术，提高培训实效，多渠道开展宣传推广，强化示范引领作用，充分激发辐射带动效应，提高参训人员的农业科技水平和带头致富本领。

