

澠池县 2026 年高素质农民培育工作实施方案

为扎实推进我县高素质农民培育工作，强化乡村人才支撑，服务粮食安全与乡村全面振兴，按照河南省、三门峡市农业农村局 2026 年高素质农民培育工作通知要求，结合澠池县农业产业与农村发展实际，制定本方案。

一、总体要求

以培育有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民为目标，紧扣我县粮油稳产保供、特色产业提质、新产业新业态培育、文明乡风建设四大方向，坚持政府主导、部门协同、精准施训、注重实效，分层分类开展培育，打造一支留得住、能战斗、带动力强的乡村振兴骨干队伍，为农业强县建设提供坚实人才保障。

二、目标任务

2026 年全县培育经营管理型高素质农民 73 人，重点覆盖：

1. 粮油和重要农产品生产经营主体；
2. 乡村新产业新业态带头人；
3. 文明乡风建设与乡村治理人才。

三、培训时间

2026 年 1 月—8 月，分季施训、按需开班，培训安排与农时季节、生产周期精准衔接。

四、培育方向与重点内容

（一）粮油作物大面积单产提升培育

围绕保障国家粮食安全，聚焦小麦、玉米、大豆、油菜等主导粮油作物，以新品种、新技术、新装备、绿色防控、节本增效为核心，开展全产业链技术与关键单项技术培训，推动良田、良种、良机、良法集成应用，提升生产主体产能与技术水平。

（二）重要农产品生产经营主体能力提升培育

结合我县小麦、玉米、酒、药、椒、牧、烟等主导与特色产业，重点开展种植养殖技术、质量安全管控、绿色生产、品牌建设、市场营销、合作社运营等培训，提升经营管理与可持续发展能力。

（三）新产业新业态带头人能力提升培育

聚焦一二三产业融合发展，围绕智慧农业、休闲农业、乡村旅游、农村电商、农业数字化、农产品加工、乡村新型服务业等“农业+”新业态，培养适配产业发展的创业带头人与运营管理人才。

（四）文明乡风建设素质素养提升培育

聚焦乡村文化遗产与基层治理，培育乡村文艺创作者、农耕技艺传承人、乡村工匠、村艺工坊传习人、乡村治理骨干，提升农民参与乡村建设、文明乡风培育、基层治理的能力与积极性。

五、培训标准与保障

1. **学时要求：**年度线下累计培训 7—10 天，实践教学不少于总学时 35%；线上学习不高于总学时 15%。

2. **跟踪服务**：实行全年跟踪服务，提供技术指导、政策对接、产销衔接、金融支持、交流互助等常态化服务。

3. **资金补助**：人均补助标准 2000—3000 元，严格按农业农村部转移支付管理平台规范使用。

六、组织实施与工作要求

（一）精准摸底与需求导向。多渠道开展政策宣传解读，全面摸排农民培训需求，科学设置课程，将农业新科技、经营新理念、治理新方法纳入教学；严格落实行政主管人员“开班第一课”，强化政策引领与工作导向。

（二）构建“大农培”协同机制。加强与组织、人社、工会、共青团、妇联、退役军人、金融等部门联动，整合高校、科研院所、龙头企业、实训基地资源，形成政府主导、部门协同、社会参与、资源聚合的大培育格局。

（三）全程严格监管。培训机构方案须经县农业农村局审核后方可开班；实行随机抽查、全程跟班、线上系统监管，发现问题立即整改，必要时停班整顿；依托全国农民教育培训信息管理系统、云上智农 APP 实现全流程闭环管理。

（四）建强培训体系。坚持竞争择优遴选培训机构，上年度高质量完成任务的机构优先选用；配强师资，吸纳“土专家”“田秀才”“农民讲师”开展实战教学；教材以部省推荐为主，严把政治关、实用关。

（五）狠抓关键环节质量。实行项目化管理，严禁资金打包委托；强化实践教学，突出新技术、新品种、新模式；规范跟踪服务台账，及时录入系统，确保培训可追溯、见实效。

（六）强化青年农民培育。重点面向返乡大学生、返乡农民工、退役军人、乡村振兴村级协理员，开设经营管理、数字农业、创业孵化、乡村治理等课程，实现应培尽培、愿培全培，培育青年带头人与基层骨干。

（七）深化女性农民培育。聚焦乡村女性人才，围绕特色产业与创业就业需求，定制课程、长效服务，激发“她力量”，培育一批女致富带头人、女创业能手，助力产业发展与乡风文明。